

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1 tabula

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs <i>(euro vai %)</i>	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par virsstundu darbu	100 % apmērā no stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
2.	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
3.	Piemaksa par darbu svētku dienā	100 % apmērā no stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
4.	Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, izvērtējot papildus darba apjomu, intensitāti un atbildības līmeni
5.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, izvērtējot papildus darba apjomu, intensitāti un atbildības līmeni
6.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, izvērtējot darbinieka personīgā ieguldījuma kritērijus
7.	Prēmija atbilstoši ikgadējam darba izpildes novērtējumam	Līdz 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, atbilstoši novērtējumam (teicami, ļoti labi, labi), ja nostrādāts 1 gads muzejā

2 tabula

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atlaišanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos apmēros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
2.	Atvaļinājuma pabalsts	50% apmērā no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, nostrādāts gads muzejā un darba pienākumu izpildes novērtējums ir "Labi", "Ļoti labi" vai "Teicami"
3.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi	Mācību kursa/semināra izdevumi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
4.	Optisko redzes līdzekļu iegādes kompensācija	Līdz 150 euro trīs gados	MK 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības strādājot ar displeju"
5.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% no mēnešalgas reizi gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
6.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
7.	Veselības apdrošināšanas polise	211,68 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums